**EXCEDENCIA POR COIDADO DE FILLO/A**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , con documento de identidade nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, traballadora da empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con enderezo para efectos de notificación en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e teléfono de contacto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**MANIFESTO:**

Que de conformidade co estabelecido no artigo 46.3 do E.T, segundo o cal, *as e os traballadores terán dereito a un período de excedencia de duración non superior a tres anos para atender ao coidado de cada fillo/a, tanto cando o sexa por natureza, como por adopción, ou nos supostos de acollemento, tanto permanente como preadoptivo, aínda que estes sexan provisionais, a contar desde a data de nacemento ou, de ser o caso, da resolución xudicial administrativa.*

**SOLICITO:**

Pasar á situación de **excedencia por coidado de fillo/a**, polo que a partir do vindeiro día \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do presente ano, deixarei de prestar calquera tipo de actividade para a súa empresa.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Asinado, Recibín,

O/a traballador/a A empresa

**DEPARTAMENTO DE PERSOAL**